

# Bilan de compétences

## Objectifs du Bilan de Compétences

---

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| ✓ Faire le point sur les compétences, aptitudes, valeurs, motivations afin de définir un projet professionnel ou de formation | De 10 à 24 heures        |
| ✓ Analyser ses aptitudes, ses compétences personnelles, ses compétences professionnelles et ses motivations.                  | Réparties sur 2 à 4 mois |
| ✓ Se positionner au niveau professionnel et sur le marché de l'emploi.  | De 708€ à 1 700€         |
| ✓ Définir un projet d'évolution professionnelle, une action de formation ou de VAE.   |                          |
| ✓ Entamer une réorientation professionnelle.  |                          |
| ✓ Gérer votre mobilité professionnelle.   |                          |
| ✓ Mesurer la faisabilité d'un projet.   |                          |

## Contenu du bilan

---

### Phase préliminaire

- |  |   |
|--|---|
| ✓ Rappeler les conditions du déroulement du bilan de compétences et préciser les méthodes et les outils mis en œuvre | ✓ Confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche |
|  | ✓ Définir et analyser la nature des besoins               |

### Phase d'investigation

- |  |   |
|--|---|
| ✓ Analyser les motivations et intérêts professionnels et personnels  | ✓ Déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle |
| ✓ Identifier les compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, évaluer ses connaissances générales |   |



## Phase de conclusion

- ✔ Prendre connaissance des résultats de la phase d'investigation
- ✔ Recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation
- ✔ Formaliser le projet et mettre en place un plan d'action
- ✔ Rédaction et remise d'une synthèse

## Moyens Pédagogiques

---

Accompagnement individualisé, avec outils psychotechniques et tests permettant l'évaluation de la personnalité du bénéficiaire.

Le bénéficiaire réalisera des recherches et des enquêtes terrain.

Un document de synthèse lui sera remis à l'issue du bilan.

Le bilan peut être réalisé à distance via Zoom.

## Expertise de la consultante

---

La consultante est forte de ses 12 ans d'expérience dans le monde de l'entreprise et de ses 6 ans en tant que coach, avec une formation en tant que consultante en bilans de compétences.

## Confidentialité

---

Sylka Formation garantit la stricte confidentialité de tout document, test, synthèse, utilisés dans le cadre de votre bilan. [Réglementation des bilans de compétences](#)

## Financement

---

Nos bilans de compétences peuvent être financés :

- ✔ Par un financement direct
- ✔ En passant par Pôle Emploi
- ✔ En mobilisant votre CPF (Compte Personnel de Formation).  
Inscrivez-vous sur [moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr)
- ✔ Partiellement ou totalement par le biais du Plan de Développement des Compétences de votre entreprise.



## Pré-requis

---

Aucun

## Public visé

---

Toute personne en reconversion professionnelle, en poste ou demandeur d'emploi.

## Accessibilité aux personnes handicapées

---

- ✔ Nous mettons tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder facilement à nos formations.
- ✔ Veuillez nous informer le cas échéant afin que nous puissions vous accueillir, vous conseiller ou vous rediriger dans les meilleures conditions.