

Bilan de compétences

Objectifs du Bilan de Compétences

- | | |
|---|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Faire le point sur les compétences, aptitudes, valeurs, motivations afin de définir un projet professionnel ou de formation | De 10 à 24 heures |
| <input checked="" type="checkbox"/> Analyser ses aptitudes, ses compétences personnelles, ses compétences professionnelles et ses motivations. | Réparties sur 2 à 4 mois |
| <input checked="" type="checkbox"/> Se positionner au niveau professionnel et sur le marché de l'emploi. | De 708 à 1 700 € |
| <input checked="" type="checkbox"/> Définir un projet d'évolution professionnelle, une action de formation ou de VAE. | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Entamer une réorientation professionnelle. | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Gérer votre mobilité professionnelle. | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Mesurer la faisabilité d'un projet. | |

Contenu du bilan

Phase préliminaire

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Rappeler les conditions du déroulement du bilan de compétences et préciser les méthodes et les outils mis en œuvre | <input checked="" type="checkbox"/> Confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Définir et analyser la nature des besoins |

Phase d'investigation

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Analyser les motivations et intérêts professionnels et personnels | <input checked="" type="checkbox"/> Déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle |
| <input checked="" type="checkbox"/> Identifier les compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, évaluer ses connaissances générales | |



Phase de conclusion

- Prendre connaissance des résultats de la phase d'investigation
- Recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation
- Formaliser le projet et mettre en place un plan d'action
- Rédaction et remise d'une synthèse

Moyens Pédagogiques

Accompagnement individualisé, avec outils psychotechniques et tests permettant l'évaluation de la personnalité du bénéficiaire.

Le bénéficiaire réalisera des recherches et des enquêtes terrain.

Un document de synthèse lui sera remis à l'issue du bilan.

Le bilan peut être réalisé à distance via Zoom.

Expertise de la consultante

La consultante est forte de ses 12 ans d'expérience dans le monde de l'entreprise et de ses 6 ans en tant que coach, avec une formation en tant que consultante en bilans de compétences.

Confidentialité

Sylka Formation garantit la stricte confidentialité de tout document, test, synthèse, utilisés dans le cadre de votre bilan. [Réglementation des bilans de compétences](#)

Financement

Nos bilans de compétences peuvent être financés :

- Par un financement direct
- En passant par Pôle Emploi
- En mobilisant votre CPF (Compte Personnel de Formation).
Inscrivez-vous sur moncompteformation.gouv.fr
- Partiellement ou totalement par le biais du Plan de Développement des Compétences de votre entreprise.



Pré-requis et public visé

- Aucun pré-requis
- Toute personne en reconversion professionnelle, en poste ou demandeur d'emploi.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Nous mettons tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder facilement à nos formations.
- Veuillez nous informer le cas échéant afin que nous puissions vous accueillir, vous conseiller ou vous rediriger dans les meilleures conditions.